

AGRUPAMENTO DE ESCOLAS JOSÉ BELCHIOR VIEGAS

Recrutamento para o preenchimento de 4 (quatro) postos de trabalho em regime de contrato de trabalho em funções públicas a termo resolutivo certo a tempo parcial para carreira e categoria de assistente operacional.

ATA NÚMERO UM

Aos vinte e nove dias do mês de janeiro de dois mil e vinte, pelas nove horas e trinta minutos, sob a presidência do presidente do júri Olga Maria Teixeira Amaral Ludovico, reuniu o júri do procedimento concursal comum de recrutamento para o preenchimento de 4 (quatro) postos de trabalho em regime de contrato de trabalho em funções públicas, a termo resolutivo certo a tempo parcial (três horas e meia diárias, com termo a nove de junho de dois mil e vinte), para a carreira e categoria de assistente operacional de grau um, tendo em vista assegurar necessidades transitórias, no gabinete da direção, composto pelos seguintes elementos:

- Olga Maria Teixeira Amaral Ludovico - adjunta da diretora, presidente do júri;
- Noémia de Sousa Cavaco Pires - subdiretora, vogal efetivo;
- Maria Fernanda da Conceição Pires - encarregada operacional, vogal efetivo;
- José João da Costa Casimiro - adjunto da diretora, vogal suplente;
- Verónica de Brito Pereira - assistente operacional, vogal suplente;

A ordem de trabalhos da reunião foi a seguinte:

Ponto um – Analisar a legislação a aplicar nos procedimentos a realizar.

Ponto dois – Elaborar o aviso de abertura do concurso para a contratação de quatro assistentes operacionais, em regime de contrato de trabalho em funções públicas a termo resolutivo certo a tempo parcial para a carreira e categoria de assistente operacional.

Aberta a sessão, o júri tomou conhecimento do conteúdo do despacho que determinou a abertura do presente procedimento concursal e da caracterização dos postos de trabalho a ocupar, tendo-se analisado a legislação a aplicar no procedimento a realizar.

Dando seguimento ao ponto dois, procedeu o júri à definição dos parâmetros de avaliação e respetiva ponderação de cada um dos métodos de seleção a utilizar, a grelha classificativa e o sistema de valoração final do método, que serão publicitados no sítio da Internet do agrupamento, bem como a presente ata numerada com o número um.

Assim, os métodos de seleção obrigatórios a aplicar são a **Avaliação Curricular (AC)** e a **Entrevista Profissional de Seleção (EPS)** nos termos do artigo 36.º da LTFP e do artigo 5.º da Portaria n.º 125-A/2019, de 30 de abril.

A **avaliação Curricular (AC)** visa analisar a qualificação dos candidatos, designadamente a habilitação académica ou profissional, percurso profissional, relevância da experiência adquirida e da formação realizada, tipo de funções exercidas e avaliação de desempenho obtida. Para tal serão considerados e ponderados os elementos de maior relevância para o posto de trabalho a ocupar, e que obrigatoriamente são os seguintes:

- Habilitação académica de Base ou Curso equiparado;
- Experiência Profissional;
- Formação Profissional;
- Avaliação de Desempenho.

AGRUPAMENTO DE ESCOLAS JOSÉ BELCHIOR VIEGAS

Será expressa numa escala de zero a vinte valores com valoração às centésimas, sendo a classificação obtida através da média aritmética ponderada das classificações dos elementos a avaliar e será graduada da seguinte forma:

$$AC = (HAB + 2EP + FP + AD)/5$$

Fator Habilitação Académica Base	Pontuação
12º ano de escolaridade ou superior	20 valores
11º ano de escolaridade	18 valores
10º ano de escolaridade	16 valores
Escolaridade obrigatória inferior ao 10º ano de escolaridade	10 valores

Fator Experiência Profissional	Pontuação
Com experiência de oito ou mais anos, no exercício de funções inerentes à carreira e categoria conforme descritas no aviso de abertura;	20 valores
Com experiência igual ou superior a cinco anos e inferior a oito anos, no exercício de funções inerentes à carreira e categoria conforme descritas no aviso de abertura;	18 valores
Com experiência inferior a cinco anos, no exercício de funções inerentes à carreira e categoria conforme descritas no aviso de abertura;	16 valores
Sem experiência, no exercício de funções inerentes à carreira e categoria conforme descritas no aviso de abertura;	12 valores
Sem experiência profissional	10 valores

Fator Formação Profissional	Pontuação
Formação diretamente relacionada com a área funcional, com igual ou mais de 60 horas	20 valores
Formação diretamente relacionada com a área funcional, com menos de 60 horas	18 valores
Formação não relacionada com a área funcional, com igual ou mais de 60 horas	14 valores
Formação não relacionada com a área funcional, com menos de 60 horas	12 valores
Sem Formação	10 valores

A **Avaliação de Desempenho** relativa ao último período, não superior a três, em que o candidato cumpriu ou executou atribuição, competência ou atividade idêntica às do posto de trabalho a ocupar, será classificado de acordo com a seguinte fórmula:

$$AD = 4[(A+B+C)]/3$$

Em que A, B e C referem-se às pontuações das avaliações quantitativas dos últimos 3 anos.

Os candidatos que não tenham avaliação de desempenho, relativa ao último período não superior a três anos, ou tendo não seja em atividades às do posto de trabalho a ocupar, serão valoradas neste parâmetro com 10 valores.

A **Entrevista Profissional de Seleção (EPS)** visa avaliar de forma objetiva e sistemática, a experiência profissional e aspetos comportamentais evidenciados durante a interação estabelecida entre o entrevistador e o entrevistado, nomeadamente os relacionados com a capacidade de comunicação e de relacionamento interpessoal. A entrevista é pública, sendo o local, data e hora da sua realização atempadamente afixadas em local visível e público nas instalações da Escola Sede do Agrupamento José Belchior Viegas (Escola Secundária José Belchior Viegas) e disponibilizada na página eletrónica do referido agrupamento.

AGRUPAMENTO DE ESCOLAS JOSÉ BELCHIOR VIEGAS

Será avaliada de 0 a 20 valores, com valoração até às centésimas e incidirá sobre os seguintes parâmetros de avaliação:

- a) Interesse e motivação profissional;
- b) Capacidade de expressão e comunicação;
- c) Sentido crítico;
- d) Aptidão e conhecimentos profissionais para o desempenho da função.

A classificação a atribuir a cada parâmetro de avaliação, resulta de votação nominal e por maioria, e o resultado final obtido, através da média aritmética simples das classificações dos parâmetros de avaliação.

Cada entrevista não deverá ter duração superior a 20 minutos.

CrITÉRIOS de avaliação: A classificação destes fatores será de acordo com a seguinte grelha, que será utilizada em sede de entrevista:

Fatores		Elevado	Bom	Suficiente	Reduzido	Insuficiente
		20	16	12	8	4
A	Interesse e motivação profissional					
B	Capacidade de expressão e comunicação					
C	Sentido crítico					
D	Aptidão e conhecimentos profissionais para o desempenho da função					

Parâmetros de classificação: avaliação classificação escala fundamentação

Interesse e motivação profissional		
Demonstrou elevado interesse e motivação profissional		20 valores
Demonstrou bom interesse e motivação profissional		16 valores
Demonstrou satisfatório interesse e motivação profissional		12 valores
Demonstrou reduzido interesse e motivação profissional		8 valores
Não demonstrou possuir interesse e motivação profissional		4 valores

Capacidade de expressão e comunicação		
Demonstrou possuir elevada capacidade de expressão e comunicação		20 valores
Demonstrou possuir boa capacidade de expressão e comunicação		16 valores
Demonstrou possuir satisfatória capacidade de expressão e comunicação		12 valores
Demonstrou possuir reduzida capacidade de expressão e comunicação		8 valores
Demonstrou possuir insuficiente capacidade de expressão e comunicação		4 valores

Sentido crítico		
Demonstrou elevado sentido crítico		20 valores
Demonstrou bom sentido crítico		16 valores
Demonstrou satisfatório sentido crítico		12 valores
Demonstrou reduzido sentido crítico		8 valores
Demonstrou insuficiente sentido crítico		4 valores

AGRUPAMENTO DE ESCOLAS JOSÉ BELCHIOR VIEGAS

Aptidão e conhecimentos profissionais para o desempenho da função	
Demonstrou elevada aptidão e conhecimentos profissionais para o desempenho da função	20 valores
Demonstrou boa aptidão e conhecimentos profissionais para o desempenho da função	16 valores
Demonstrou satisfatória aptidão e conhecimentos profissionais para o desempenho da função	12 valores
Demonstrou reduzida aptidão e conhecimentos profissionais para o desempenho da função	8 valores
Demonstrou insuficiente aptidão e conhecimentos profissionais para o desempenho da função	4 valores

A classificação da **Entrevista Profissional de Seleção (EPS)** será obtida através da seguinte fórmula:

$$EPS = (A+B+C+D)/4$$

A classificação final dos candidatos expressa-se numa escala de zero a vinte valores, com valoração às centésimas em resultado da média aritmética ponderada das classificações quantitativas obtidas em cada método de seleção e será efetuada através da seguinte fórmula:

$$CF = 0,70 AC + 0,30 EPS$$

Serão excluídos do procedimento concursal, nos termos de n.º 10 do artigo 9.º da Portaria n.º 125-A/2019, de 30 de abril, os candidatos que obtenham uma valoração inferior a 9,5 valores no primeiro método de seleção, não lhes sendo aplicado o método seguinte.

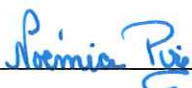
Atendendo à urgência do presente procedimento concursal, a aplicação dos métodos de seleção poderá ser faseada nos termos do artigo 7.º da Portaria n.º 125-A/2019, de 30 de abril, da seguinte forma:

- Aplicação à totalidade dos candidatos, do primeiro método de seleção;
- Aplicação do segundo método apenas a parte dos candidatos aprovados no método imediatamente anterior, a convocar por conjuntos sucessivos, por ordem decrescente de classificação, respeitando a prioridade legal da sua situação jurídico-funcional, até à satisfação das necessidades;
- Dispensa de aplicação do segundo método aos restantes candidatos, que se consideram excluídos, sem prejuízo do disposto na alínea d), quando os candidatos aprovados nos termos das alíneas anteriores satisfaçam as necessidades de recrutamento do procedimento concursal.

Os candidatos aprovados no primeiro método de seleção serão convocados para a realização do segundo método por uma das formas previstas no artigo 10.º, por remissão do n.º 2 do artigo 25.º, ambos da Portaria n.º 125-A/2019, de 30 de abril.

Nada mais havendo a tratar e deliberar, foi elaborada a presente ata da reunião, a qual, depois de lida e aprovada, vai ser assinada pelos elementos do Júri presentes.

O Presidente do Júri 

O 1.º Vogal efetivo 

O 2.º Vogal efetivo 